

## MEMORIA CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN PUESTO DE CAPATAZ/CAPATAZA PARA EL CENTRO DE CRÍA DEL UROGALLO DE VALSEMANA

### 1º.- Objeto de la Convocatoria

Selección de una persona para cubrir 1 puesto de capataz/capataza para el Centro de Cría del Urogallo de Valsemana.

### 2º.- Condiciones o características del Contrato

Las condiciones del contrato son las siguientes:

- **Las principales funciones** a desarrollar en el desempeño del puesto convocado se describen en el **Anexo II**.
- **Tipo de contrato:** contrato a tiempo completo. Período de prueba: un mes.
- **Incorporación prevista:** inmediata.
- **Número de plazas y centro de trabajo:** una plaza, con centro de trabajo ubicado en La Ercina, Dehesa de Valsemana (León).

### 3º.- Requisitos de participación

**Titulación:** no requerida.

- **Carnet de conducir:** categoría B

### 4º.- Documentación requerida

Quienes deseen participar en este proceso de empleo deberán remitir la siguiente documentación:

**Anexo I**, de solicitud de participación.

**Curriculum Vitae (CV)** detallado. No se valorará aquella información que no se encuentre informada en el Currículum Vitae.

**Documentación identificativa:** Copia del DNI/NIF o NIE y DECLARACIÓN JURADA DE LA VERACIDAD DE LOS DATOS DEL CURRÍCULUM.

Asimismo, la Fundación del Patrimonio Natural de Castilla y León se reserva el derecho de requerir a quienes participen en el proceso de selección la presentación de titulaciones, certificados de asistencia a cursos, acreditación de la experiencia laboral y cualquier otro documento o certificado que estime oportuno, con el fin de acreditar los méritos alegados por las personas interesadas en su currículum y/o solicitud de participación.

### 5ª.- Presentación de solicitudes

Las personas interesadas deberán hacer llegar la documentación requerida a la siguiente dirección de correo electrónico [selección.personal@patrimonionatural.org](mailto:selección.personal@patrimonionatural.org) haciendo constar la siguiente referencia **sustitucioncapataz\_valsemana\_2026**. El plazo para la remisión de correos finaliza el día **13 de febrero de 2026 a las 14 horas**, siendo este improrrogable. Será requisito indispensable hacer llegar la documentación a través de este medio y únicamente a través de este medio (Los CV recibidos fuera de plazo y/o por otros medios serán destruidos y no tenidos en cuenta para este proceso de selección).

Una vez terminado el plazo de presentación de solicitudes, la comisión de selección procederá a valorar las solicitudes y documentación aportada por quienes presenten su candidatura al objeto de verificar que reúnen los requisitos exigidos.

### 7º Valoración de méritos (60 puntos)

Las candidaturas que reúnan los requisitos exigidos serán sometidas a un proceso de valoración curricular y verificación de la documentación justificativa aportada, de acuerdo con criterios especificados en esta convocatoria y mediante la aplicación del baremo que se acompaña como **Anexo III**.

La suma de los tres apartados valorados permitirá obtener la puntuación total de los méritos de cada candidatura. La puntuación máxima para obtener por valoración de méritos por cada candidatura **será de sesenta (60) puntos**.

A la siguiente fase del proceso se preseleccionará **un máximo de seis candidaturas**, correspondientes a aquellas que hayan obtenido la mayor puntuación.

### 7º) Entrevista personal (40 puntos)

Una vez presentada y validada dicha documentación, y siendo esta de conformidad, las personas aspirantes seleccionadas serán convocadas, mediante correo electrónico, a la realización de una entrevista personal vía telemática a través de la plataforma *meet*, *skype*, *zoom* o similar. La valoración de la entrevista será de un **máximo de cuarenta (40) puntos**, en función de los siguientes criterios:

- Profundización en la experiencia laboral acreditada y su aplicación a las funciones a realizar (20 puntos)
- Iniciativa y capacidad de trabajo en equipo (10 puntos)
- Motivación (10 puntos)

### 8º) Selección y contratación

Una vez finalizada la fase de valoración de méritos, se elaborará la relación de personas aspirantes con las puntuaciones obtenidas (ordenados de mayor a menor puntuación) con desglose de la puntuación obtenida en la fase de méritos y en la entrevista personal (total máximo posible por candidatura es de 100 puntos).

Para poder ser seleccionable, **las candidaturas** deberán alcanzar una **puntuación mínima de 50 puntos**, siendo necesario a su vez alcanzar un mínimo de **25 puntos** en la valoración de méritos y de **25 puntos** en la entrevista personal.

## **ANEXO I – Solicitud de Participación**

D/D<sup>a</sup> \_\_\_\_\_ con NIF \_\_\_\_\_ domicilio en \_\_\_\_\_ y  
con teléfono móvil de contacto número \_\_\_\_\_

### **EXPONE**

que habiéndose convocado una plaza para cubrir un puesto de capataz/capataza en Valsemana:

- 1) Que son ciertos los datos que figuran en este documento y en las fotocopias y documentos que acompaño, disponiendo de los documentos originales que así lo acreditan, y que me comprometo a presentar para su acreditación cuando se me requiera para ello. La inexactitud, falsedad u omisión, de carácter esencial, en cualquier dato que figura o la no presentación de los documentos originales correspondientes en el plazo y forma en que me sean requeridos, determinara mi exclusión del procedimiento.
- 2) Que en el procedimiento de la citada convocatoria todas las notificaciones que se me remitan por parte de la Fundación del Patrimonio Natural de Castilla y León en relación con el proceso en curso se realizarán exclusivamente a través de la cuenta de correo electrónico siguiente:

## ANEXO II – Funciones a realizar

### Funciones:

- Actuaciones de mantenimiento de las instalaciones y de jardinería del centro de cría.
- Videovigilancia del comportamiento de los urogallos a través de las cámaras.
- Limpieza de los utensilios y materiales relacionados con los animales.
- Recogida de material vegetal y animal destinado a la alimentación y al enriquecimiento de las instalaciones.
- Preparación de la dieta de los ejemplares residentes.

## ANEXO III – VALORACIÓN DE MERITOS

(máximo 60 puntos)

**Formación curricular:** se valorará la formación con cursos de especialización en fauna silvestre y participación en proyectos de conservación de fauna (máximo de 30 puntos).

**Experiencia laboral en funciones similares:** se valorará la experiencia laboral en otras entidades en funciones similares a las exigidas y la participación en proyectos de conservación de fauna silvestre, cría de animales y granjas de producción animal. Se contabilizarán también las prácticas y/o voluntariado en centros de recuperación de fauna silvestre (máximo de 30 puntos).