

Convocatoria para la selección de una plaza de capataz para la realización de trabajos relacionados con el seguimiento y conservación de varias especies de fauna silvestre en Castilla y León.

1º.- Objeto de la Convocatoria

Selección de una plaza de capataz para la realización de trabajos relacionados con el seguimiento y conservación de varias especies de fauna silvestre en Castilla y León.

2º.- Condiciones o características del Contrato

Las condiciones del contrato son las siguientes:

- Las principales **funciones por desarrollar** en el desempeño de las plazas convocadas se describen en el **Anexo II**.
- **Tipo de Contrato:** contrato a tiempo completo. Periodo de prueba: un mes.
- **Incorporación prevista:** Inmediata.
- **Duración estimada:** Hasta fin de 2026.
- **Número de plazas y centro de trabajo:** Se oferta una plaza con centro de trabajo en Valladolid, con ámbito de trabajo por toda la comunidad de Castilla y León.
- **Modalidad de trabajo:** Presencial.

3º.- Requisitos de participación

- **Titulación:** Dirigido a personas tituladas como capataz forestal o de técnico superior en gestión forestal y del medio natural, o con el título universitario oficial en Ciencias Ambientales, en Biología o en Ingeniería del Medio Natural (Ingeniería Forestal o de Montes).
- **Carnet de conducir:** Categoría B.

4º.- Documentación requerida

Quienes deseen participar en este proceso de empleo deberán remitir la siguiente documentación:

- ☐ **Anexo I**, de solicitud de participación.
- ☐ **Currículum Vitae (CV)** detallado. No se valorará aquella información que no se encuentre informada en el Currículum Vitae.
- ☐ **Documentación identificativa:** Copia del DNI/NIF o NIE y DECLARACIÓN JURADA DE LA VERACIDAD DE LOS DATOS DEL CURRÍCULUM.

Asimismo, la Fundación del Patrimonio Natural de Castilla y León se reserva el Derecho de requerir a los participantes en el proceso de selección las titulaciones, certificados de asistencia a cursos, acreditación de la experiencia laboral y cualquier otro documento o certificado que estime oportuno que acredite los méritos alegados por la persona interesada en su CV y/o solicitud de participación.

5ª.- Presentación de solicitudes

Las personas interesadas deberán hacer llegar la documentación requerida a la siguiente dirección de correo electrónico seleccion.personal@patrimonionatural.org haciendo constar la siguiente

referencia Capataz_SeguimientoFauna_2026. El plazo para la remisión de correos finaliza el día **20 de enero de 2026 a las 14 horas**, siendo este improrrogable. Será requisito indispensable hacer llegar la documentación a través de este medio y únicamente a través de este medio (Los CV recibidos fuera de plazo y/o por otros medios serán destruidos y no tenidos en cuenta para este proceso de selección).

Una vez terminado el plazo de presentación de solicitudes, la comisión de selección procederá a valorar las solicitudes y documentación aportada por los candidatos al objeto de verificar que reúnen los requisitos exigidos.

7º Valoración de méritos (60 puntos)

Quienes reúnan los requisitos exigidos serán sometidos a un proceso de valoración curricular y verificación de la documentación justificativa aportada, de acuerdo con criterios especificados en esta convocatoria y mediante la aplicación de baremo que se acompaña como **Anexo III**.

La suma de los tres apartados valorados permitirá obtener la puntuación total de los méritos del candidato. La puntuación máxima a obtener por valoración de méritos por cada candidato **será de sesenta (60) puntos**.

8º Entrevista personal (40 puntos)

Una vez presentada y validada dicha documentación, y siendo esta de conformidad, los aspirantes seleccionados serán convocados, mediante correo electrónico, a la realización de una entrevista personal presencial o por vía telemática a través de la plataforma meet, skype, zoom o similar. La valoración de la entrevista será de un **máximo de cuarenta (40) puntos**, en función de los siguientes criterios:

- ☐ Profundización en la experiencia laboral acreditada y su aplicación a las funciones a realizar (20 puntos)
- ☐ Iniciativa y capacidad de trabajo en equipo (15 puntos)
- ☐ Motivación (5 puntos)

9º Selección y contratación del candidato

Una vez finalizada la fase de valoración de méritos, se elaborará la relación de aspirantes con las puntuaciones obtenidas (ordenados de mayor a menor puntuación) con desglose de la puntuación obtenida en la fase de méritos y en la entrevista personal (total máximo posible de un aspirante 100 puntos).

Para poder ser seleccionado los candidatos deberán alcanzar una puntuación mínima de 50 puntos, siendo necesario a su vez alcanzar un mínimo de 25 puntos en la valoración de méritos y de 25 puntos en la entrevista personal.



ANEXO I – Solicitud de Participación

D/D^a..... con DNI/NIF.....domicilio
en..... con número de teléfono móvil de contacto
.....y dirección de correo electrónico de contacto

EXPONE:

Que habiéndose convocado una plaza de capataz para la realización de trabajos relacionados con el seguimiento y conservación de varias especies de fauna silvestre en Castilla y León:

1) Que son ciertos los datos que figuran en este documento y en las fotocopias y documentos que acompaño, disponiendo de los documentos originales que así lo acreditan y que me comprometo a presentar para su acreditación cuando sea requerido para ello. La inexactitud, falsedad u omisión, de carácter esencial, en cualquier dato que figura o la no presentación de los documentos originales correspondientes en el plazo y forma en que me sean requeridos, determinara mi exclusión del procedimiento.

2) Que en el procedimiento de la citada convocatoria todas las notificaciones que se me remitan por parte de la Fundación del Patrimonio Natural de Castilla y León en relación con el proceso en curso se realizarán exclusivamente a través de la cuenta de correo electrónico referida en los datos personales suministrados y consignados arriba.



ANEXO II – Funciones a realizar

Las funciones a realizar serán, entre otras, las siguientes:

- Biología y conservación de aves esteparias, aves rapaces y otras especies de fauna.
- Seguimiento de aves esteparias, aves rapaces y otras especies de fauna. Manejo de técnicas de seguimiento, anillamiento, radiomarcaje y fototrampeo, en especies de fauna.
- Formación en Sistemas de Información Geográfica, manejo de cartografía digital, aplicaciones móviles relacionadas con temas de conservación de la naturaleza.
- Formación en temas de sensibilización y educación ambiental relacionados con la conservación de especies protegidas.

ANEXO III – VALORACIÓN DE MERITOS

a) **Formación:** Se valorará formación específica documentada en el ámbito de la oferta, especialmente en los ámbitos:

- Biología y conservación de aves esteparias, aves rapaces y otras especies de fauna
- Seguimiento de poblaciones de aves esteparias, aves rapaces y otras especies de fauna.
- Técnicas de seguimiento, anillamiento, radiomarcaje y fototrampeo,
- Formación en Sistemas de Información Geográfica, manejo de cartografía digital, aplicaciones móviles relacionadas con temas de conservación de la naturaleza.
- Formación en temas de sensibilización y educación ambiental relacionados con la conservación de especies protegidas.

Máximo 20 puntos.

b) **Experiencia laboral en funciones similares o relacionadas con el seguimiento y conservación de fauna:** se valorará la experiencia en otras entidades en funciones similares a las exigidas (incluyendo prácticas en empresa u organismos públicos y privados).

Máximo de 30 puntos.

c) **Otros.** Se valorará experiencia laboral o conocimientos documentados vinculados a la conservación del patrimonio natural y la biodiversidad, y en particular:

- Experiencia en redacción de informes o reportes de actuaciones ejecutadas en el medio natural.
- Experiencia en trabajos de captura y radiomarcaje de otras especies.
- Conducción de vehículos todoterreno.
- Manejo de drones.
- Posesión del título homologado de bienestar animal en el transporte de animales vivos.

Máximo de 10 puntos.