

Memoria de convocatoria para la contratación de 1 de un programador informático para el desarrollo de aplicaciones informáticas en el marco de la propuesta de Seguimientos de la Biodiversidad en Castilla y León EN-15/23.

1º.- Objeto de la Convocatoria

Selección de 1 programador informático para el desarrollo de aplicaciones informáticas en el marco de la propuesta EN-15/23 Encargo a la FPNCYL “DISEÑO DE METODOLOGÍAS, IMPLANTACIÓN Y ELABORACIÓN DE INFORMES FINALES DE ACTUACIONES DE MEJORA DEL CONOCIMIENTO Y SEGUIMIENTO DE LA BIODIVERSIDAD EN CASTILLA Y LEÓN”.

2º.- Condiciones o características del Contrato

Las condiciones del contrato son las siguientes:

- El perfil buscado para desarrollar en el desempeño de la plaza convocada se describen en el **Anexo II**.
- **Tipo de Contrato:** contrato a tiempo completo. Periodo de prueba: cuatro meses.
- **Incorporación prevista:** Inmediata.
- **Duración estimada:** 23 meses desde la firma de contrato.
- **Número de plazas y centro de trabajo:** se oferta 1 plaza con centro de trabajo ubicado en Valladolid.

3º.- Requisitos de participación

- **Titulación:** estar en posesión del título o master universitario oficial en Ingeniería Informática, Ingeniería de Telecomunicaciones, Grado Superior en Desarrollo de Aplicaciones Multiplataforma
- **Carnet de conducir:** categoría B
- **Experiencia:** tener experiencia acreditada de haber trabajado al menos tres años en temas relacionados con el ámbito de trabajo de la oferta (ver Anexo II).

4º.- Documentación requerida

Quienes deseen participar en este proceso de empleo deberán remitir la siguiente documentación:

- Anexo I**, de solicitud de participación.
- Currículum Vitae (CV)** detallado. No se valorará aquella información que no se encuentre informada en el Currículum Vitae.
- Documentación identificativa:** Copia del DNI/NIF o NIE y DECLARACIÓN JURADA DE LA VERACIDAD DE LOS DATOS DEL CURRÍCULIM.

Asimismo, la Fundación del Patrimonio Natural de Castilla y León se reserva el Derecho de requerir a los participantes en el proceso de selección las titulaciones, certificados de asistencia a cursos, acreditación de la experiencia laboral y cualquier otro documento o certificado que estime oportuno que acredite los méritos alegados por el interesado en su CV y/o solicitud de participación.

5ª.- Presentación de solicitudes

Los interesados deberán hacer llegar la documentación requerida a la siguiente dirección de correo electrónico mesa.contratacion@patrimonionatural.org haciendo constar la siguiente referencia **Programador_Aplicativos_biodiversidad**. El plazo para la remisión de correos finaliza el día **5 de febrero de 2024 a las 14 horas**, siendo este improrrogable. Será requisito indispensable hacer llegar la documentación a través de este medio y únicamente a través de este medio (Los CV recibidos fuera de plazo y/o por otros medios serán destruidos y no tenidos en cuenta para este proceso de selección).

Una vez terminado el plazo de presentación de solicitudes, la comisión de selección procederá a valorar las solicitudes y documentación aportada por los candidatos al objeto de verificar que reúnen los requisitos exigidos.

7º Valoración de méritos (60 puntos)

Los aspirantes que reúnan los requisitos exigidos serán sometidos a un proceso de valoración curricular y verificación de la documentación justificativa aportada, de acuerdo con criterios especificados en esta convocatoria y mediante la aplicación de baremo que se acompaña como **Anexo III**.

La suma de los tres apartados valorados permitirá obtener la puntuación total de los méritos del candidato. La puntuación máxima a obtener por valoración de méritos por cada candidato **será de setenta (60) puntos**.

A la siguiente fase del proceso se preseleccionará un máximo de 8 candidatos.

8º) Entrevista personal (40 puntos)

Una vez presentada y validada dicha documentación, y siendo esta de conformidad, los aspirantes seleccionados serán convocados, mediante correo electrónico, a la realización de una entrevista personal presencial o por vía telemática a través de la plataforma meet, skype, zoom o similar. La valoración de la entrevista será de un **máximo de cuarenta (40) puntos**, en función de los siguientes criterios:

- Profundización en los méritos acreditados en la fase de valoración de méritos y su aplicación a las funciones a realizar.-(10 puntos)
- Experiencia en proyectos realizados con tecnologías reflejadas en Anexo III (15puntos)
- Capacidad de análisis, gestión, coordinación y reporting (5 puntos)
- Iniciativa y capacidad de trabajo en equipo (5 puntos)
- Motivación (5 puntos)

9º) Selección y contratación del candidato

Una vez finalizada la fase de valoración de méritos, se elaborará la relación de aspirantes con las puntuaciones obtenidas (ordenados de mayor a menor puntuación) con desglose de la puntuación obtenida en la fase de méritos y en la entrevista personal (total máximo posible de un aspirante 100 puntos).



Para poder ser seleccionado los candidatos deberán alcanzar una puntuación mínima de 50 puntos, siendo necesario a su vez alcanzar un mínimo de 25 puntos en la valoración de méritos y de 25 puntos en la entrevista personal.



ANEXO I – Solicitud de Participación

D/D^a
domicilio en
contacto número

con NIF
y con teléfono móvil de

EXPONE

que habiéndose convocado una plaza de programador informático:

- 1) Que son ciertos los datos que figuran en este documento y en las fotocopias y documentos que acompaño, disponiendo de los documentos originales que así lo acreditan y que me comprometo a presentar para su acreditación cuando sea requerido para ello. La inexactitud, falsedad u omisión, de carácter esencial, en cualquier dato que figura o la no presentación de los documentos originales correspondientes en el plazo y forma en que me sean requeridos, determinara mi exclusión del procedimiento.
- 2) Que en el procedimiento de la citada convocatoria todas las notificaciones que se me remitan por parte de la Fundación del Patrimonio Natural de Castilla y León en relación con el proceso en curso se realizarán exclusivamente a través de la cuenta de correo electrónico siguiente:



ANEXO II – Perfil profesional

El perfil profesional de los candidatos deberá dar cobertura técnica a los servicios enumerados a continuación:

1. Creación de páginas Web con JSP 2.3.3
2. Desarrollo frontend web con frameworks Javascript, jQuery, AJAX y JSON
3. Diseño de páginas web con HTML5 y CSS3, preferiblemente con experiencia en Bootstrap
4. Programación backend con Java 8, Java Servlets 3.1, Apache Struts 6 y JSON
5. Experiencia con IDE Eclipse y despliegues en servidores Tomcat
6. Deseable experiencia en arquitectura JEE (EJB's, JaxRS, CDI, etc) y patrones de diseño
7. Gestión de proyectos con Maven y Artifactory
8. Desarrollo de servicios web
9. Acceso a base de datos Oracle con JDBC y patrones DAO
10. Experiencia con repositorios de código GitLab y cliente TortoiseGIT
11. Deseables conocimientos de programación GIS con QGis y Leaflet



ANEXO III – VALORACIÓN DE MERITOS

(máximo 60 puntos)

- a) **Formación curricular:** Se valorarán otras titulaciones universitarias o grados de formación que completen el perfil profesional expuesto en el anexo II. Se contabilizarán también cursos acreditados relacionados con los ámbitos de la oferta. Máximo 18 puntos.

- b) **Experiencia laboral:** Se valorará la experiencia laboral en otros puestos de trabajo con funciones similares. Se contabilizarán también las prácticas y/o voluntariado en empresas u organismos públicos y privados relacionados con los ámbitos de la oferta. Máximo de 24 puntos.

- c) **Otros.** Se valorará el manejo de herramientas digitales, tanto de programas informáticos relacionados con las tareas propias del puesto como de cartografía, webs y redes sociales. Asimismo, se valorará el conocimiento de la Administración, así como el conocimiento del territorio de Castilla y León. Máximo de 18 puntos.