

## Convocatoria para la contratación de 1 técnico para la realización de trabajos de caracterización y cartografía de detalle de hábitats de interés comunitario singulares en el ámbito de Castilla y León.

### 1º.- Objeto de la Convocatoria

Selección de 1 técnico para la realización de trabajos de caracterización y cartografía de detalle de hábitats de interés comunitario singulares en el ámbito de Castilla y León.

### 2º.- Condiciones o características del Contrato

Las condiciones del contrato son las siguientes:

- Las principales **funciones por desarrollar** en el desempeño de la plaza convocada se describen en el **Anexo II**.
- **Tipo de Contrato:** contrato a tiempo completo. Periodo de prueba: cuatro meses.
- **Incorporación prevista:** Inmediata.
- **Duración estimada:** 1 año.
- **Número de plazas y centro de trabajo:** Se oferta 1 plaza con centro de trabajo en la provincia de Valladolid (edificio PRAE).
- **Modalidad de trabajo:** Presencial.

### 3º.- Requisitos de participación

- **Titulación:** Dirigido a titulados en los siguientes grados universitarios: Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural, Grado en Geografía, Grado en Ciencias Ambientales, Grado en Biología y otras titulaciones relacionadas (Ingeniería de Montes, Ingeniería Técnica Forestal, etc..).
- **Carnet de conducir:** categoría B

### 4º.- Documentación requerida

Quienes deseen participar en este proceso de empleo deberán remitir la siguiente documentación:

- **Anexo I,** de solicitud de participación.
- **Curriculum Vitae (CV)** detallado. No se valorará aquella información que no se encuentre informada en el Currículum Vitae.
- **Documentación identificativa:** Copia del DNI/NIF o NIE y DECLARACIÓN JURADA DE LA VERACIDAD DE LOS DATOS DEL CURRICULIM.

Asimismo, la Fundación del Patrimonio Natural de Castilla y León se reserva el Derecho de requerir a los participantes en el proceso de selección las titulaciones, certificados de asistencia a cursos, acreditación de la experiencia laboral y cualquier otro documento o certificado que estime oportuno que acredite los méritos alegados por el interesado en su CV y/o solicitud de participación.

## 5º.- Presentación de solicitudes

Los interesados deberán hacer llegar la documentación requerida a la siguiente dirección de correo electrónico [mesa.contratacion@patrimonionatural.org](mailto:mesa.contratacion@patrimonionatural.org) haciendo constar la siguiente referencia Tec\_Cartografia\_2025. El plazo para la remisión de correos finaliza el día **12 de mayo de 2025 a las 14 horas**, siendo este improrrogable. Será requisito indispensable hacer llegar la documentación a través de este medio y únicamente a través de este medio (Los CV recibidos fuera de plazo y/o por otros medios serán destruidos y no tenidos en cuenta para este proceso de selección).

Una vez terminado el plazo de presentación de solicitudes, la comisión de selección procederá a valorar las solicitudes y documentación aportada por los candidatos al objeto de verificar que reúnen los requisitos exigidos.

## 7º Valoración de méritos (60 puntos)

Los aspirantes que reúnan los requisitos exigidos serán sometidos a un proceso de valoración curricular y verificación de la documentación justificativa aportada, de acuerdo con criterios especificados en esta convocatoria y mediante la aplicación de baremo que se acompaña como **Anexo III**.

La suma de los tres apartados valorados permitirá obtener la puntuación total de los méritos del candidato. La puntuación máxima a obtener por valoración de méritos por cada candidato **será de setenta (60) puntos**.

A la siguiente fase del proceso se preselecciónará un máximo de **10 candidatos**.

## 8º) Entrevista personal (40 puntos)

Una vez presentada y validada dicha documentación, y siendo esta de conformidad, los aspirantes seleccionados serán convocados, mediante correo electrónico, a la realización de una entrevista personal presencial o por vía telemática a través de la plataforma meet, skype, zoom o similar. La valoración de la entrevista será de un máximo de cuarenta (40) puntos, en función de los siguientes criterios:

- ✓ Profundización en la experiencia laboral acreditada y su aplicación a las funciones a realizar. (20 puntos)
- ✓ Capacidad de análisis, gestión, coordinación y reporting. (5 puntos)
- ✓ Iniciativa y capacidad de trabajo en equipo. (10 puntos)
- ✓ Motivación. (5 puntos)

## 9º) Selección y contratación del candidato

Una vez finalizada la fase de valoración de méritos, se elaborará la relación de aspirantes con las puntuaciones obtenidas (ordenados de mayor a menor puntuación) con desglose de la puntuación obtenida en la fase de méritos y en la entrevista personal (total máximo posible de un aspirante 100 puntos).

Para poder ser seleccionado los candidatos deberán alcanzar una puntuación mínima de 50 puntos, siendo necesario a su vez alcanzar un mínimo de 25 puntos en la valoración de méritos y de 25 puntos en la entrevista personal.

## ANEXO I – Solicitud de Participación

D/D<sup>a</sup> ..... con DNI/NIF.....domicilio  
en..... con número de teléfono móvil de contacto  
.....y dirección de correo electrónico de contacto .....

EXPONE:

Que, habiéndose convocado 1 plaza de técnico para la realización de trabajos de caracterización y cartografía de hábitats de interés comunitario, con centro de trabajo en Valladolid de la Fundación del Patrimonio Natural de Castilla y León:

- 1) Que son ciertos los datos que figuran en este documento y en las fotocopias y documentos que acompaña, disponiendo de los documentos originales que así lo acreditan y que me comprometo a presentar para su acreditación cuando sea requerido para ello. La inexactitud, falsedad u omisión, de carácter esencial, en cualquier dato que figura o la no presentación de los documentos originales correspondientes en el plazo y forma en que me sean requeridos, determinara mi exclusión del procedimiento.
- 2) Que en el procedimiento de la citada convocatoria todas las notificaciones que se me remitan por parte de la Fundación del Patrimonio Natural de Castilla y León en relación con el proceso en curso se realizarán exclusivamente a través de la cuenta de correo electrónico referida en los datos personales suministrados y consignados arriba.

## ANEXO II – Funciones a realizar

Las funciones a realizar serán, entre otras, las siguientes:

- Elaboración de trabajos técnicos y documentales previos para la tipificación y caracterización de la vegetación y los hábitats de interés comunitario (HIC) de Castilla y León.
- Realización de trabajos de campo de cartografía de vegetación y/o hábitats de interés comunitario en el ámbito de Castilla y León.
- Realización y actualización de tareas cartográficas para la elaboración de mapas de vegetación y hábitats a escala nacional o regional, en el ámbito de Castilla y León

### ANEXO III – VALORACIÓN DE MERITOS

- a) Formación:** Se valorará formación específica documentada en el ámbito de las funciones del puesto de trabajo, en especial en estos ámbitos:

- ✓ Botánica aplicada a la tipificación de la vegetación.
- ✓ Conocimientos en red Natura 2000, planes de gestión, inventarios, reportes, evaluaciones del estado de conservación, etc.
- ✓ Sistemas y programas informáticos de análisis territorial (Sistemas de Información Geográfica, Bases de datos, Hojas de cálculo, Modelizaciones y estadística, etc).

**Máximo 20 puntos.**

- b) Experiencia laboral en funciones similares o relacionadas con el ámbito de la encomienda:** se valorará la experiencia en otras entidades en funciones similares a las exigidas (incluyendo prácticas en empresa u organismos públicos y privados).

- ✓ Experiencia y conocimientos en botánica aplicada a la tipificación de la vegetación (geobotánica, fitosociología y otras clasificaciones de vegetación-EUNIS/MFE/CORINE) y en la interpretación de hábitats de interés comunitario, en especial en el ámbito de Castilla y León.
- ✓ Experiencia y conocimientos en la realización de trabajos de campo de cartografía de vegetación y/o hábitats de interés comunitario, en especial en el ámbito de Castilla y León.
- ✓ Experiencia en la realización y actualización de tareas cartográficas para la elaboración de mapas de vegetación y hábitats a escala nacional o regional, en especial en el ámbito de Castilla y León.
- ✓ Experiencia con bases de datos y aplicaciones de gestión de la información oficial RN2000.

**Máximo de 30 puntos.**

- c) Otros.** Se valorará experiencia laboral o conocimientos documentados vinculados a la conservación del patrimonio natural y la biodiversidad, y en particular:

- ✓ Biodiversidad, geodiversidad, paisajes y espacios naturales de Castilla y León.
- ✓ Redacción de informes y gestión de proyectos en materia de biodiversidad.
- ✓ Elaboración de memorias y gestión de proyectos europeos en materia ambiental.

**Máximo de 10 puntos.**