

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE 1 VETERINARIO PARA CRAS DE VALLADOLID.

1º.- Objeto de la Convocatoria

Selección de 1 veterinario para el CRAS de Valladolid.

2º.- Condiciones o características del Contrato

Las condiciones del contrato son las siguientes:

- Las principales funciones por desarrollar en el desempeño de la plaza convocada se describen en el **Anexo II**.
- **Tipo de Contrato:** contrato por obra o servicio determinado a tiempo completo. Periodo de prueba: seis meses.
- **Incorporación prevista:** Inmediata.
- **Duración estimada:** Hasta fin de 2022 prorrogable.
- **Número de plazas y centro de trabajo:** 1 plaza para centro de trabajo ubicado en Valladolid.

3º.- Requisitos de participación

- **Titulación:** estar en posesión del título de grado o licenciatura en Veterinario, o equivalente en el ámbito de enseñanza europeo.
- **Carnet de conducir:** categoría B

4º.- Documentación requerida

Quienes deseen participar en este proceso de empleo deberán remitir la siguiente documentación:

- Anexo I**, de solicitud de participación.
- Currículum Vitae (CV)** detallado. No se valorará aquella información que no se encuentre informada en el Currículum Vitae.
- Documentación identificativa:** Copia del DNI/NIF o NIE y DECLARACIÓN JURADA DE LA VERACIDAD DE LOS DATOS DEL CURRÍCULIM.

Asimismo, la Fundación del Patrimonio Natural de Castilla y León se reserva el Derecho de requerir a los participantes en el proceso de selección las titulaciones, certificados de asistencia a cursos, acreditación de la experiencia laboral y cualquier otro documento o certificado que estime oportuno que acredite los méritos alegados por el interesado en su CV y/o solicitud de participación.

5ª.- Presentación de solicitudes

Los interesados deberán hacer llegar la documentación requerida a la siguiente dirección de correo electrónico mesa.contratacion@patrimonionatural.org haciendo constar la siguiente referencia **veterinario_valladolid**. El plazo para la remisión de correos finaliza el día **14 de diciembre de 2021 a las 14 horas**, siendo este improrrogable. Será requisito indispensable hacer llegar la documentación a través de este medio y únicamente a través de este medio (Los CV recibidos fuera de plazo y/o por otros medios serán destruidos y no tenidos en

cuenta para este proceso de selección).

Una vez terminado el plazo de presentación de solicitudes, la comisión de selección procederá a valorar las solicitudes y documentación aportada por los candidatos al objeto de verificar que reúnen los requisitos exigidos.

7º Valoración de méritos (60 puntos)

Los aspirantes que reúnan los requisitos exigidos serán sometidos a un proceso de valoración curricular y verificación de la documentación justificativa aportada, de acuerdo con criterios especificados en esta convocatoria y mediante la aplicación de baremo que se acompaña como **Anexo III**.

La suma de los tres apartados valorados permitirá obtener la puntuación total de los méritos del candidato. La puntuación máxima a obtener por valoración de méritos por cada candidato **será de setenta (60) puntos**.

A la siguiente fase del proceso se preseleccionará un máximo de 4 candidatos para la provincia de Valladolid y 2 candidatos para el resto de provincias, los que hayan obtenido la máxima puntuación.

8º Entrevista personal (40 puntos)

Una vez presentada y validada dicha documentación, y siendo esta de conformidad, los aspirantes seleccionados serán convocados, mediante correo electrónico, a la realización de una entrevista personal vía telemática a través de la plataforma meet, skype, zoom o similar. La valoración de la entrevista será de un **máximo de cuarenta (40) puntos**, en función de los siguientes criterios:

- Profundización en la experiencia laboral acreditada y su aplicación a las funciones a realizar (20 puntos)
- Iniciativa y capacidad de trabajo en equipo (10 puntos)
- Motivación (10 puntos)

9º Selección y contratación del candidato

Una vez finalizada la fase de valoración de méritos, se elaborará la relación de aspirantes con las puntuaciones obtenidas (ordenados de mayor a menor puntuación) con desglose de la puntuación obtenida en la fase de méritos y en la entrevista personal (total máximo posible de un aspirante 100 puntos).

Para poder ser seleccionado los candidatos deberán alcanzar una puntuación mínima de 50 puntos, siendo necesario a su vez alcanzar un mínimo de 25 puntos en la valoración de méritos y de 25 puntos en la entrevista personal.

ANEXO I – Solicitud de Participación

D/D^a _____ con NIF _____ domicilio en _____
y con teléfono móvil de contacto número _____

EXPONE

que habiéndose convocado las plazas de técnico en tendidos eléctricos en Castilla y León:

- 1) Que son ciertos los datos que figuran en este documento y en las fotocopias y documentos que acompaño, disponiendo de los documentos originales que así lo acreditan y que me comprometo a presentar para su acreditación cuando sea requerido para ello. La inexactitud, falsedad u omisión, de carácter esencial, en cualquier dato que figura o la no presentación de los documentos originales correspondientes en el plazo y forma en que me sean requeridos, determinara mi exclusión del procedimiento.
- 2) Que en el procedimiento de la citada convocatoria todas las notificaciones que se me remitan por parte de la Fundación del Patrimonio Natural de Castilla y León en relación con el proceso en curso se realizarán exclusivamente a través de la cuenta de correo electrónico siguiente:

ANEXO II – Funciones a realizar

Las funciones a desempeñar serán: Apoyo en materias veterinarias en el centro de recuperación de animales silvestres de Valladolid y de otros centros de fauna gestionados por la Junta de Castilla y León, en funciones tales como asistencia y realización de necropsias e informes, revisión clínica de animales ingresados, administración de tratamientos medicamentosos, cirugías, radiodiagnóstico, labores administrativas, y asistencia a programas de radiomarcaje de fauna silvestre desarrollados por la consejería

ANEXO III – VALORACIÓN DE MERITOS

(máximo 60 puntos)

Formación curricular: Se valorarán posgrados relacionados con la conservación de fauna silvestre y/o clínica de especies exóticas (máximo de 10 puntos). Se contabilizarán otra serie de cursos acreditados relacionados con los ámbitos de la oferta (máximo de 15 puntos).

Experiencia laboral: se valorará la experiencia laboral en otras entidades con funciones similares a las exigidas, como clínicas de pequeños animales y exóticos. Se contabilizarán también las prácticas y/o voluntariado en empresas u organismos públicos y privados relacionados con los ámbitos de la oferta: centros de recuperación, programas de cría en cautividad y programas de seguimiento y radiomarcaje de fauna silvestre (máximo de 35 puntos).