

## **Convocatoria para la contratación de 1 de un técnico de campo para la implantación de metodología de seguimiento de aves forestales amenazadas de la propuesta de seguimientos de la Biodiversidad en Castilla y León EN-15/23.**

### **1º.- Objeto de la Convocatoria**

Selección de 1 técnico de campo en el marco de la propuesta EN-15/23 Encargo a la FPNCYL “DISEÑO DE METODOLOGÍAS, IMPLANTACIÓN Y ELABORACIÓN DE INFORMES FINALES DE ACTUACIONES DE MEJORA DEL CONOCIMIENTO Y SEGUIMIENTO DE LA BIODIVERSIDAD EN CASTILLA Y LEÓN”.

### **2º.- Condiciones o características del Contrato**

Las condiciones del contrato son las siguientes:

- Las principales funciones por desarrollar en el desempeño de la plaza convocada se describen en el **Anexo II**.
- **Tipo de Contrato:** contrato fijo discontinuo a tiempo completo (5 meses por cada ejercicio anual). Periodo de prueba: dos meses.
- **Incorporación prevista:** 1 de marzo de 2024.
- **Duración estimada:** 10 meses, repartidos en 2 campañas anuales de 5 meses cada una.
- **Número de plazas y centro de trabajo:** se oferta 1 plaza con centro de trabajo ubicado en Valladolid.

### **3º.- Requisitos de participación**

- **Titulación:** estar en posesión del título o máster universitario oficial en Ingeniería de Montes, Ingeniería Técnica Forestal, Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural, Grado en Ciencias Ambientales y Grado en Biología.
- **Carnet de conducir:** categoría B

### **4º.- Documentación requerida**

Quienes deseen participar en este proceso de empleo deberán remitir la siguiente documentación:

- Anexo I**, de solicitud de participación.
- Currículum Vitae (CV)** detallado. No se valorará aquella información que no se encuentre informada en el Currículum Vitae.
- Documentación identificativa:** Copia del DNI/NIF o NIE y DECLARACIÓN JURADA DE LA VERACIDAD DE LOS DATOS DEL CURRÍCULIM.

Asimismo, la Fundación del Patrimonio Natural de Castilla y León se reserva el Derecho de requerir a los participantes en el proceso de selección las titulaciones, certificados de asistencia a cursos, acreditación de la experiencia laboral y cualquier otro documento o certificado que estime oportuno que acredite los méritos alegados por el interesado en su CV y/o solicitud de participación.

### **5ª.- Presentación de solicitudes**

Los interesados deberán hacer llegar la documentación requerida a la siguiente dirección de correo electrónico [mesa.contratacion@patrimonionatural.org](mailto:mesa.contratacion@patrimonionatural.org) haciendo constar la siguiente referencia **Tec\_campo\_biodiversidad**. El plazo para la remisión de correos finaliza el día **21 de febrero de 2024 a las 14 horas**, siendo este improrrogable. Será requisito indispensable hacer llegar la documentación a través de este medio y únicamente a través de este medio (Los CV recibidos fuera de plazo y/o por otros medios serán destruidos y no tenidos en cuenta para este proceso de selección).

Una vez terminado el plazo de presentación de solicitudes, la comisión de selección procederá a valorar las solicitudes y documentación aportada por los candidatos al objeto de verificar que reúnen los requisitos exigidos.

### **7º Valoración de méritos (60 puntos)**

Los aspirantes que reúnan los requisitos exigidos serán sometidos a un proceso de valoración curricular y verificación de la documentación justificativa aportada, de acuerdo con criterios especificados en esta convocatoria y mediante la aplicación de baremo que se acompaña como **Anexo III**.

La suma de los tres apartados valorados permitirá obtener la puntuación total de los méritos del candidato. La puntuación máxima a obtener por valoración de méritos por cada candidato **será de setenta (60) puntos**.

A la siguiente fase del proceso se preseleccionará un máximo de 5 candidatos.

### **8º Entrevista personal (40 puntos)**

Una vez presentada y validada dicha documentación, y siendo esta de conformidad, los aspirantes seleccionados serán convocados, mediante correo electrónico, a la realización de una entrevista personal presencial o por vía telemática a través de la plataforma meet, skype, zoom o similar. La valoración de la entrevista será de un **máximo de cuarenta (40) puntos**, en función de los siguientes criterios:

- Profundización en los méritos acreditados en la fase de valoración de méritos y su aplicación a las funciones a realizar. Asimismo, se valorará el conocimiento del territorio en Castilla y León, especialmente del medio natural de la Comunidad (25 puntos)
- Capacidad de análisis, gestión, coordinación y reporting (5 puntos)
- Iniciativa y capacidad de trabajo en equipo (5 puntos)
- Motivación (5 puntos)

### **9º Selección y contratación del candidato**

Una vez finalizada la fase de valoración de méritos, se elaborará la relación de aspirantes con las puntuaciones obtenidas (ordenados de mayor a menor puntuación) con desglose de la puntuación obtenida en la fase de méritos y en la entrevista personal (total máximo posible de un aspirante 100 puntos).

Para poder ser seleccionado los candidatos deberán alcanzar una puntuación mínima de 50 puntos, siendo necesario a su vez alcanzar un mínimo de 25 puntos en la valoración de méritos y de 25 puntos en la entrevista personal.

## **ANEXO I – Solicitud de Participación**

D/D<sup>a</sup> \_\_\_\_\_ con NIF \_\_\_\_\_ domicilio en \_\_\_\_\_  
y con teléfono móvil de contacto número \_\_\_\_\_

### **EXPONE**

que habiéndose convocado una plaza de técnico de campo para la implantación de metodología de seguimiento de aves forestales amenazadas en Castilla y León:

- 1) Que son ciertos los datos que figuran en este documento y en las fotocopias y documentos que acompaño, disponiendo de los documentos originales que así lo acreditan y que me comprometo a presentar para su acreditación cuando sea requerido para ello. La inexactitud, falsedad u omisión, de carácter esencial, en cualquier dato que figura o la no presentación de los documentos originales correspondientes en el plazo y forma en que me sean requeridos, determinara mi exclusión del procedimiento.
- 2) Que en el procedimiento de la citada convocatoria todas las notificaciones que se me remitan por parte de la Fundación del Patrimonio Natural de Castilla y León en relación con el proceso en curso se realizarán exclusivamente a través de la cuenta de correo electrónico siguiente:

## **ANEXO II – Funciones a realizar**

Las funciones a realizar serán, entre otras, las de asistencia técnica en el marco del encargo de seguimiento de la biodiversidad en Castilla y León. En concreto, se deberá prestar apoyo en los siguientes trabajos:

1. Implantación de las metodologías establecidas para el seguimiento de aves forestales amenazadas (especialmente águila imperial y cigüeña negra) en el Plan de Monitorización del Estado de Conservación de la Biodiversidad en Castilla y León
2. Análisis de información, compilación de datos, generación de cartografía y redacción de informes para trabajos de mejora del conocimiento y seguimiento de aves forestales amenazadas en Castilla y León.

### ANEXO III – VALORACIÓN DE MERITOS

(máximo 60 puntos)

- a) **Formación curricular:** Se valorarán otras titulaciones universitarias o grados de formación relacionados con la gestión del medio natural. Se contabilizarán otra serie de cursos acreditados relacionados con los ámbitos de la oferta. Máximo 18 puntos.
  
- b) **Experiencia laboral:** Se valorará especialmente experiencia acreditada en seguimientos de águila imperial, cigüeña negra, buitre negro y milano real. Se valorará la experiencia laboral en otros puestos de trabajo con funciones similares. Se contabilizarán también las prácticas y/o voluntariado en empresas u organismos públicos y privados relacionados con los ámbitos de la oferta. Máximo de 24 puntos.
  
- c) **Otros.** Se valorará el manejo de herramientas digitales, tanto de programas informáticos relacionados con las tareas propias del puesto como de cartografía, webs y redes sociales. Asimismo, se valorará el conocimiento de la administración, así como el conocimiento del territorio de Castilla y León. Máximo de 18 puntos.