

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE TÉCNICO DE COORDINACION DE SISTEMAS DE DETECCIÓN Y AYUDA A LA EXTINCIÓN DE INCENDIOS FORESTALES

1º.- Objeto de la Convocatoria

Selección de 1 técnico de coordinación de sistemas de detección y ayuda a la extinción de incendios forestales.

2º.- Condiciones o características del Contrato

Las condiciones del contrato son las siguientes:

- Las principales funciones por desarrollar en el desempeño de la plaza convocada se describen en el **Anexo II**.
- **Tipo de Contrato:** contrato por obra o servicio determinado a tiempo completo. Periodo de prueba: tres meses.
- **Incorporación prevista:** inmediata
- **Duración estimada:** Hasta 31 de diciembre de 2023.
- **Centros de trabajo:**

Número de plazas	Provincia	Centro Trabajo	Referencia
1	Valladolid	PRAE	Tecnico_Sistemas_2021

3º.- Requisitos de participación

- **Titulación:** estar en posesión del título de **Ingeniería Forestal y del Medio Natural, Montes o equivalente**.
- **Otros requisitos:** conocimientos informáticos de ofimática y Sistemas de Información Geográfica (GIS)

4º.- Documentación requerida

Quienes deseen participar en este proceso de empleo deberán remitir la siguiente documentación:

- Anexo I**, de solicitud de participación.
- Currículum Vitae (CV)** detallado. No se valorará aquella información que no se encuentre informada en el Currículum Vitae.
- Documentación identificativa:** Copia del DNI/N.I.F o similar.

Asimismo, Patrimonio Natural de reserva el Derecho de requerir a los participantes en el proceso de selección las titulaciones, certificados de asistencia a cursos, acreditación de la experiencia laboral y cualquier otro documento o certificado que

estime oportuno que acredite los méritos alegados por el alumno en su CV y/o solicitud de participación.

5ª.- Presentación de solicitudes

Los interesados deberán hacer llegar la documentación requerida a la siguiente dirección de correo electrónico mesa.contratacion@patrimonionatural.org haciendo constar la referencia indicada en el apartado 2 según el puesto de trabajo en los que esté interesado. El plazo para la remisión de correos finaliza el día 30 de julio de 2021 a las 14 horas, siendo este improrrogable. Será requisito indispensable hacer llegar la documentación a través de este medio y únicamente a través de este medio (Los CV recibidos fuera de plazo y/o por otros medios serán destruidos y no tenidos en cuenta para este proceso de selección).

Una vez terminado el plazo de presentación de solicitudes, la comisión de selección procederá a valorar las solicitudes y documentación aportada por los candidatos al objeto de verificar que reúnen los requisitos exigidos.

7º Valoración de méritos (50puntos)

Los aspirantes que reúnan los requisitos exigidos serán sometidos a un proceso de valoración curricular y verificación de la documentación justificativa aportada, de acuerdo con criterios especificados en esta convocatoria y mediante la aplicación de baremo que se acompaña como **Anexo III**.

La suma de los tres apartados valorados permitirá obtener la puntuación total de los méritos del candidato. La puntuación máxima a obtener por valoración de méritos por cada candidato **será de cincuenta (50) puntos**.

A la siguiente fase del proceso se preseleccionará los que hayan obtenido la máxima puntuación y un máximo de 6 candidatos.

8º) Entrevista personal (50 puntos)

Una vez presentada y validada dicha documentación, y siendo esta de conformidad, los aspirantes seleccionados serán convocados, mediante correo electrónico, a la realización de una entrevista personal vía telemática a través de la plataforma meet, skype, zoom o similar. La valoración de la entrevista será de un **máximo de cincuenta (50) puntos**, en función de los siguientes criterios:

- Profundización en la experiencia laboral acreditada y su aplicación a las funciones a realizar. Conocimiento del dispositivo de defensa contra incendios forestales de la Junta de Castilla y León y casuística (25 puntos).
- Iniciativa y capacidad de trabajo en equipo (15 puntos).
- Motivación (10 puntos).

9º) Selección y contratación del candidato

Una vez finalizada la fase de valoración de méritos, se elaborará la relación de aspirantes con las puntuaciones obtenidas (ordenados de mayor a menor puntuación) con desglose de la puntuación obtenida en la fase de méritos y en la entrevista personal (total máximo posible de un aspirante 100 puntos).

Para poder ser seleccionado los candidatos deberán alcanzar una puntuación mínima de 50 puntos, siendo necesario a su vez alcanzar un mínimo de 25 puntos en la valoración de méritos y de 25 puntos en la entrevista personal.

ANEXO I – Solicitud de Participación

D/D^a _____ con NIF _____ domicilio en _____
y con teléfono móvil de contacto número _____

EXPONE

que habiéndose convocado plaza de operador de sistemas de detección y ayuda a la extinción de incendios forestales:

- 1) Que son ciertos los datos que figuran en este documento y en las fotocopias y documentos que acompaño, disponiendo de los documentos originales que así lo acreditan y que me comprometo a presentar para su acreditación cuando sea requerido para ello. La inexactitud, falsedad u omisión, de carácter esencial, en cualquier dato que figura o la no presentación de los documentos originales correspondientes en el plazo y forma en que me sean requeridos, determinara mi exclusión del procedimiento.
- 2) Que en el procedimiento de la citada convocatoria todas las notificaciones que se me remitan por parte de la Fundación del Patrimonio Natural de Castilla y León en relación con el proceso en curso se realizarán exclusivamente a través de la cuenta de correo electrónico siguiente:

ANEXO II – Funciones a realizar

Las funciones propuestas para realizar serán las relacionadas con las funciones del centro:

- Manejo del software SR7Fuego
- Estudios para implantación de nuevos sistemas, así como la ejecución de los mismos.
- Coordinación de equipo de operadores de los diferentes CPM.
- Coordinación y conocimiento de los diferentes protocolos y procedimientos para poder atender de manera eficaz cualquier alerta producida por los sistemas de detección de fuego.
- Revisión del correcto funcionamiento de cada uno de los sistemas que forman la plataforma
- Realización de análisis e informes de incidencias detectadas

ANEXO III – VALORACIÓN DE MERITOS

(máximo 50 puntos)

Formación: Se valorará formación específica en el ámbito de la encomienda, en concreto en aspectos como Sistemas de Información Geográfica, formación en materia de prevención de incendios y similar. Máximo de 25 puntos.

Experiencia laboral en funciones similares: se valorará la experiencia con 1,5 puntos por cada mes de experiencia en otras entidades en funciones similares a las exigidas: desarrollo y coordinación de servicios y/o proyectos, coordinación de equipos de trabajadores en labores similares o técnicas, generación y coordinación de protocolos de trabajo, elaboración de informes de análisis. Se contabilizarán también las prácticas en empresa u organismos públicos y privados relacionados con los ámbitos de la oferta. Máximo de 25 puntos.